

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между прокуратурой Тульской области, Управлением Федеральной налоговой службы по Тульской области, Государственной инспекцией труда в Тульской области, Следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Тульской области, Управлением министерства внутренних дел России по Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов с целью выявления работодателей, имеющих неоформленные трудовые отношения, выплачивающих неофициальную заработную плату

г. Тула

«30» августа 2019 г.

Прокуратура Тульской области (далее – Прокуратура) в лице прокурора Тульской области Праскова Романа Сергеевича, действующего на основании Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», Управление Федеральной налоговой службы по Тульской области (далее – Управление Федеральной налоговой службы) в лице руководителя Суханова Вадима Артемьевича, действующего на основании Положения об Управлении Федеральной налоговой службы по Тульской области, утвержденного руководителем Федеральной налоговой службы 01.02.2019, Государственная инспекция труда в Тульской области (далее – Государственная инспекция труда) в лице руководителя Васина Сергея Владимировича, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Тульской области, утвержденного приказом Роструда от 31.03.2017 № 187, Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Тульской области (далее – Следственное управление Следственного комитета) в лице руководителя Старикова Александра Юрьевича, действующего на основании Положения о следственном управлении Следственного комитета Российской Федерации по Тульской области, утвержденного Председателем Следственного комитета Российской Федерации 15.02.2011, Управление министерства внутренних дел России по Тульской области (далее – УМВД) в лице Галкина Сергея Александровича, действующего на основании Положения об управлении министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области, утвержденного приказом МВД от 21.07.2017 № 499, Тульская Федерация профсоюзов (далее – Профсоюзы) в лице и.о. Председателя Тульской Федерации профсоюзов Кожевникова Сергея Николаевича, действующего на основании Устава Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов», принятого 17.10.2001, заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон для выработки совместных решений, направленных на обеспечение

трудовых прав граждан, выявление хозяйствующих субъектов, имеющих неоформленные трудовые отношения с работниками, выплачивающих неофициальную заработную плату.

1.2. Основной целью взаимодействия является легализация трудовых отношений, выплата в полном объеме заработной платы трудящимся, в том числе надлежащая оплата периодов временной нетрудоспособности, выплата пособий при сокращении и увольнении, пресечение фактов выплаты неофициальной заработной платы.

1.3. Взаимодействие Сторон строится на принципах соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Стороны осуществляют взаимодействие по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения в следующих формах:

- обсуждение на заседаниях межведомственной рабочей группы по вопросам противодействия правонарушениям и преступлениям в сфере соблюдения трудовых прав граждан проблем, связанных с выявлением, предупреждением и пресечением нарушений в указанной сфере;
- информационный обмен сведениями о выявленных нарушениях;
- оказание консультативной помощи, проведение совместных совещаний, семинаров;
- подготовка совместных методических, информационных и аналитических документов;
- проведение совместных проверок, принятие мер, направленных на выявление хозяйствующих субъектов, имеющих неформальные трудовые отношения, выплачивающих неофициальную заработную плату, принятие мер для восстановления прав трудящихся, привлечения лиц, допустивших нарушения, к установленной законом ответственности.

2.2. Обмен информацией между Сторонами осуществляется с учетом соблюдения требования законодательства Российской Федерации о защите информации, о персональных данных, о государственной и иной охраняемой законом тайне.

Стороны обеспечивают достоверность и объективность представляемой информации.

3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН

3.1. Стороны:

- осуществляют превентивные меры, направленные на соблюдение конституционных прав граждан, на снижение неформальной занятости, легализацию трудовых отношений, выплату официальной заработной платы, в том числе путем совместной разработки соответствующих материалов (памяток, социальной рекламы, буклетов, информационных писем и др.), которые направляются иным участникам Соглашения для согласования в

соответствии с компетенцией, с целью последующей публикации (распространения) для формирования у населения негативного отношения к выплате неофициальной заработной платы;

- проводят сверку данных по вопросам, относящимся к предмету Соглашения;

- принимают дополнительные меры, направленные на выявление хозяйствующих субъектов, уклоняющихся от оформления трудовых отношений, ненадлежащим образом оформляющих трудовые договоры, подменяющих трудовые договоры гражданско-правовыми. При необходимости проводят совместные проверочные мероприятия для выявления таких фактов, осуществляют последующий контроль за легализацией трудовых отношений.

3.2. Прокуратура анализирует состояние законности в указанной сфере правоотношений.

На основании поступающей от Сторон информации организует проведение проверочных мероприятий, выявляет работодателей, выплачивающих неофициальную заработную плату, уклоняющихся от оформления трудовых отношений, ненадлежащим образом оформляющих трудовые договоры, подменяющих трудовые отношения гражданско-правовыми. При наличии оснований обращается в суд в интересах граждан для установления факта трудовых отношений. Осуществляет дальнейший надзор за восстановлением нарушенных прав граждан.

Доводит до сведения заинтересованных сторон Соглашения результаты принятых мер.

3.3. Государственная инспекция труда проводит проверки в рамках имеющихся полномочий. При выявлении нарушений привлекает виновных лиц к установленной законом ответственности, осуществляет контроль за реальным устранением нарушений. О выявленных фактах уклонения работодателей от оформления трудовых отношений, ненадлежащего оформления трудовых договоров, подмены трудовых отношений гражданско-правовыми, о вынесенных постановлениях о привлечении данных работодателей к административной ответственности информирует Прокуратуру и Управление Федеральной налоговой службы.

3.4. Управление Федеральной налоговой службы при проведении мероприятий налогового контроля в случае выявления фактов выплаты неофициальной заработной платы, уклонения работодателей от оформления трудовых отношений, ненадлежащего оформления трудовых договоров, подмены трудовых отношений гражданско-правовыми информирует о них Прокуратуру и Государственную инспекцию труда.

Ежегодно при наличии технической возможности, а в случае необходимости по запросу направляет в Прокуратуру список работодателей, размер среднемесячной заработной платы которых сложился ниже уровня,

установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате, а также ниже среднеотраслевого уровня.

3.5. Следственное управление Следственного комитета и УМВД при выявлении в ходе проведения доследственных проверок и расследования уголовных дел фактов выплаты неофициальной заработной платы, уклонения работодателей от оформления трудовых отношений, ненадлежащего оформления трудовых договоров, подмены трудовых отношений гражданско-правовыми направляет соответствующую информацию в Управление Федеральной налоговой службы и Государственную инспекцию труда для проведения проверочных мероприятий в рамках компетенции, о чем незамедлительно уведомляет Прокуратуру.

3.6. Профсоюзы обеспечивают проведение информационно-разъяснительной работы с трудящимися об обязательном соблюдении трудового и налогового законодательства, о негативных последствиях нелегальных трудовых отношений и сокрытия фактического размера заработной платы.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Стороны осуществляют сотрудничество, предусмотренное данным Соглашением, на добровольной основе.

4.2. Настоящее Соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу со дня его подписания.

4.3. По взаимному согласию Сторон в Соглашение могут быть внесены изменения, обусловленные необходимостью и не противоречащие действующему законодательству.

4.4. Стороны могут расторгнуть данное соглашение, предупредив иных участников Соглашения об этом не менее чем за один месяц до планируемой даты расторжения.

4.5. Настоящее Соглашение составлено в шести экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Прокурор Тульской области


Р.С. Прасков

Начальник УМВД России по Тульской области

С.А. Галкин

Руководитель Государственной инспекции труда в Тульской области


С.В. Васин

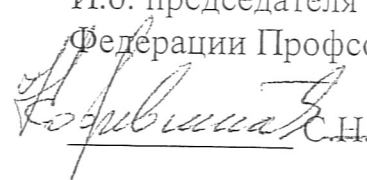
Руководитель СУ СК России по Тульской области


А.Ю. Стариков

Руководитель УФНС России по Тульской области


В.А. Суханов

И.о. председателя Тульской Федерации Профсоюзов


С.Н. Кожевников